



ACTA

2º ETAPA: EVALUACIÓN CURRICULAR.

**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA
BASES PROCESO DE SELECCIÓN
TÉCNICO JURÍDICO
DE LA OFICINA DE DEFENSA LABORAL DE ARICA Y PARINACOTA
CONCURSO PÚBLICO**

ANTECEDENTES DEL PROCESO. -

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a Concurso Público para proveer el cargo de **TÉCNICO JURÍDICO** de la Oficina de Defensa Laboral de Arica y Parinacota, conforme a las bases que fueron aprobadas por la resolución exenta N°2748/2018, designándose al Comité de Selección.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 2ª Etapa.

ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR. -

De conformidad con lo dispuesto en las bases del proceso, el Comité de Selección deberá analizar los factores asociados a la experiencia laboral, tanto en lo relativo a la experiencia laboral general y el desempeño de cargos similares, así como la formación profesional o de nivel educacional que posean los oponentes.

Para determinar los resultados en esta etapa se seguirá la siguiente tabla de ponderación:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Estudios y Cursos de Formación Educacional y de capacitación	Estudios de Especialización en áreas o materias relacionadas directamente con el cargo a proveer, idealmente en Derecho del Trabajo. (Acreditados mediante certificado respectivo)	Uno o más Diplomados relacionado con el empleo (sólo titulados)	50	160	70
		Uno o más Seminarios o estudios de Especialización relacionados con el empleo	30		
		No presenta documentos que acrediten Diplomados, Seminarios, ni Estudios de especialización	10		
	Capacitación y Perfeccionamiento relacionado con el cargo a proveer, idealmente en Derecho del Trabajo. (acreditado mediante certificado que señale fecha y horas cronológicas) Solo las realizadas durante en los últimos 5 años.	Posee 80 horas o más de capacitación relacionadas directamente con el cargo a proveer	30		
		Posee entre 40 horas y 79 horas de capacitación relacionadas directamente con el cargo a proveer	20		
		Posee en total menos de 40 horas o no presenta documentos que acrediten horas de capacitación relacionadas directamente con el cargo a proveer	10		
Experiencia Profesional y Laboral	Experiencia laboral como Técnico Jurídico (acreditado mediante certificado y/o antecedentes respectivos)	Posee más de 5 años de experiencia laboral como Técnico Jurídico	30	160	70
		Posee entre 3 y 5 años de experiencia laboral como Técnico Jurídico	20		
		Posee menos de 3 años de experiencia laboral como Técnico Jurídico	10		
	Experiencia Laboral en el Sector Público como Técnico Jurídico y/o cargo o empleo similar (acreditado mediante certificado y/o antecedentes respectivos)	Posee más de 1 año de experiencia desempeñándose en el sector público	50		
		Posee entre 6 meses y 1 año de experiencia desempeñándose en el sector público	30		
		Posee menos de 6 meses de experiencia desempeñándose en el sector público o no posee experiencia	15		

EVALUACIÓN.-

El Comité de Selección procede a evaluar los antecedentes presentados para estos efectos por los postulantes dentro de plazo, de acuerdo a la Tabla de ponderación establecida en las bases expresando los puntajes obtenidos, resultando APRUEBA o REPRUEBA la presente etapa según se alcance la puntuación mínima.

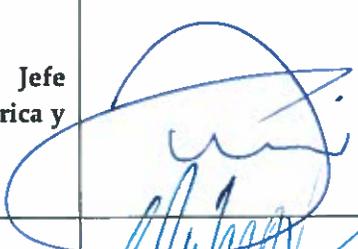
N°	Postulante	Estudios y Cursos de Formación Educativa y de capacitación		Experiencia Profesional y Laboral		Puntaje final	Resultado
		Estudios de Especialización	Capacitación y Perfeccionamiento	Experiencia laboral como Técnico Jurídico	Experiencia laboral en el Sector Público como Técnico Jurídico o similar		
1	Daniel Alejandro Sanhueza Ortiz	10	10	10	15	45	REPRUEBA
2	Yerka Nilda Nuñez Moroso	10	10	30	50	100	APRUEBA
3	Karla Andrea Cárdenas Oyarzún	10	10	10	15	45	REPRUEBA
4	Ariana Raquel Pérez Tasayco	10	10	20	50	90	APRUEBA
5	Daniela Paz Gallardo Jorquera	10	10	10	15	45	REPRUEBA

RESULTADO DE LA ETAPA.-

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobaron satisfactoriamente la presente etapa y, por consiguiente, pasan a la fase siguiente los postulantes que a continuación se individualizan:

- 1.- Yerka Nilda Nuñez Moroso.
- 2.- Ariana Raquel Pérez Tasayco.

SELECCIÓN.-

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Rodrigo Fuentes Garcés	Director Regional de Arica y Parinacota	Se excusa por Feriado Legal.	31/12/2018
Claudia Villalobos Pepe	Abogada Jefe Unidad ODL Arica y Parinacota		31/12/2018
Ricardo Contreras Vera	Defensor Laboral de Arica y Parinacota		31/12/2018