



## ACTA

### **2º ETAPA: EVALUACIÓN CURRICULAR**

**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL  
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA  
PROCESO DE SELECCIÓN  
TECNICO JURIDICO DE LA OFICINA DE DEFENSA LABORAL  
REGION DE TARAPACA**

### ANTECEDENTES DEL PROCESO. -

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a un proceso de selección antecedentes para la selección de un Técnico Jurídico para la Oficina de Defensa Laboral Región de Tarapacá, conforme a las bases que fueron aprobadas por la resolución exenta N°2263/2018, designándose al Comité de Selección.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 2° Etapa:

### ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR.

De conformidad con lo dispuesto en las bases del proceso, el Comité de Selección deberá analizar los factores asociados a la experiencia laboral general y el desempeño de cargos similares, así como la formación profesional o de nivel educacional que posean los postulantes.

Para determinar los resultados en esta etapa se seguirá siguiente tabla de ponderación con:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MAX	MIN
Estudios y Cursos de Formación Educacional y de Capacitación	Estudios de Especialización en áreas o materias relacionadas directamente con el cargo a proveer, idealmente en Derecho del Trabajo. (Acreditados mediante certificado respectivo)	Uno o más Diplomados relacionado con el empleo (sólo titulados)	50	160	70
		Unos o más Seminarios o estudios de Especialización relacionados con el empleo	30		
		No presenta documentos que acrediten Diplomados, Seminarios, ni Estudios de especialización	10		
	Capacitación y Perfeccionamiento relacionado con el cargo a proveer, idealmente en Derecho de Trabajo. (Acreditado mediante certificado que señale fecha y horas cronológicas) Solo las realizadas durante en los 5 años.	Posee 80 horas o más de capacitación relacionadas directamente con el cargo a proveer	30		
		Posee entre 40 horas y 79 horas de capacitación relacionadas directamente con el cargo a proveer	20		
		Posee en total menos de 40 horas o no presenta documentos que acrediten horas de capacitación relacionadas directamente con el cargo a proveer	10		
Experiencia Profesional y Laboral	Experiencia Laboral como Técnico Jurídico (Acreditado mediante certificado y/o antecedentes respectivos)	Posee mas de 5 años de experiencia laboral como Técnico Jurídico	30	160	70
		Posee entre 3 y 5 años de experiencia laboral como Técnico Jurídico	20		
		Posee menos de 3 años de experiencia laboral como Técnico Jurídico	10		
	Experiencia Laboral en el Sector Público como Técnico Jurídico y/o cargo o empleo similar. (Acreditado mediante certificado y/o Antecedentes respectivos)	Posee más de 1 año de experiencia desempeñándose en el sector público	50		
		Posee entre 6 meses y 1 año de experiencia desempeñándose en el sector público	30		
		Posee menos de 6 meses de experiencia desempeñándose en el sector público o no posee experiencia	15		

## EVALUACIÓN.-

Se deja constancia que el día 27 de noviembre de 2018, siendo las 09:30 horas se procedió a evaluación curricular de postulación al cargo en concurso.

El Comité de Selección procede a la evaluación curricular de los antecedentes presentados para estos efectos por los postulantes dentro de plazo, de acuerdo a la tabla de ponderación establecida en las bases expresando los puntajes obtenidos, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa según se alcance la puntuación mínima.

### CARGO: TECNICO JURIDICO OFICINA DE DEFENSA LABORAL REGION DE TARAPACA

N°	Postulante	Estudios de Especialización			Capacitación y Perfeccionamiento			Experiencia laboral como Técnico Jurídico			Experiencia laboral en sector público como Técnico Jurídico			Total	Resultado
		Uno o más Diplomados	Uno o más Seminarios o estudios de Especialización	No presenta documentos	Posee 80 horas o mas	Posee entre 40 hrs. y 79 hrs.	Posee en total menos de 40 hrs.	Posee Mas de 5 años	Posee entre 3 y 5 años	Posee menos de 3 años	Posee mas de 1 año	Posee entre 6 meses y 1 año	Posee menos de 6 meses		
1	Karina Yanett Reyes Cárcamo	0	0	10	30	0	0	0	0	0	0	0	15	55	REPROBADA
2	Andrea Alejandra Campos Saavedra	0	0	10	0	0	10	0	0	0	0	0	15	35	REPROBADA
3	Aaron Palma Seguel	0	0	10	0	0	10	0	0	0	0	0	15	35	REPROBADA
4	Hayling Eliana Canales Hinojosa	0	0	10	0	0	10	0	0	10	0	0	15	45	REPROBADA
5	Gilda Garrido Lagos	0	0	10	0	0	10	30	0	0	50	0	0	100	APROBADA
6	Leslye Stacy Navarro Dorador	0	0	10	0	0	10	0	0	10	0	0	15	45	REPROBADA
7	Amanda Patricia Roldan Ávila	0	0	10	30	0	0	0	0	0	0	0	15	55	REPROBADO
8	Su Hellen Alvarado Vásquez	0	0	10	0	0	10	0	0	0	0	0	15	35	REPROBADO
9	Hilda Solares Calle	0	0	10	0	0	10	0	0	10	0	30	0	60	REPROBADO
10	Daniela Sáez Godoy	0	0	10	0	0	10	0	0	0	0	0	15	35	REPROBADO
11	Paola Alejandra Fuentealba Fuentealba	0	0	10	0	0	10	0	20	0	50	0	0	90	APROBADO

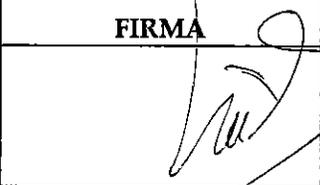
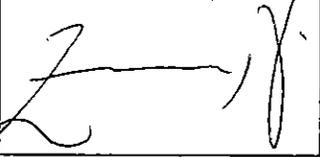
**RESULTADO DE LA ETAPA.-**

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobaron satisfactoriamente la presente etapa y, por consiguiente, pasan a la fase siguiente los postulantes que a continuación se individualizan:

**CARGO: TECNICO JURIDICO OFICINA DE DEFENSA LABORAL REGION DE TARAPACA**

1	GILDA GARRIDO LAGOS
2	PAOLA FUENTEALBA FUENTEALBA

**COMITÉ DE SELECCIÓN.-**

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Marcos Gomez Matus	Director Regional Tarapacá		27-11-2018
Daniel Sanchez Bustillos	Jefe de Estudios Oficina de Defensa Laboral Tarapacá		27-11-2018
Evelyn Jofré Véliz	Jefa Regional de Administración General y Personas de Tarapacá		27-11-2018