



ACTA

2º ETAPA: EVALUACIÓN CURRICULAR.

**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA
BASES PROCESO DE SELECCIÓN
SUBCOORDINADOR
DEL CENTRO DE ATENCIÓN A VICTIMAS
DE DELITOS VIOLENTOS DE ANTOFAGASTA
(CAVI ANTOFAGASTA)
CONCURSO INTERNO**

ANTECEDENTES DEL PROCESO. -

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a Concurso Interno para proveer el cargo de **SUBCOORDINADOR del Centro de Atención a Víctimas de Delitos Violentos de Antofagasta**, conforme a las bases que fueron aprobadas por la resolución exenta N°1453/2019, designándose al Comité de Selección.

Corresponde al Comité de Selección en este acto abocarse al estudio de la 2ª Etapa.

ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR. -

De conformidad con lo dispuesto en las bases del proceso, el Comité de Selección deberá analizar los factores asociados a la experiencia laboral, tanto en lo relativo a la experiencia laboral general y el desempeño de cargos similares, así como la formación profesional o de nivel educacional que posean los oponentes.

Para determinar los resultados en esta etapa se seguirá la siguiente tabla de ponderación:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Estudios y Cursos de Formación Educacional y de capacitación	Estudios Especializados relacionados directamente con el cargo postulado, en materia de: derecho penal, procesal penal, litigación en materia penal y/o victimología. Con duración de 80 horas cronológicas a lo menos. (Acreditados mediante certificado respectivo)	Uno o más Doctorados o Magíster en las materias señaladas (sólo titulados)	5	19	89
		Uno o más Diplomados o Postítulos en las materias señaladas (sólo titulados)	3		
		No presenta documentos que acrediten Doctorados o Magíster o Diplomados o Postítulos o estudios de Especialización, relacionados directamente con el empleo en las materias señaladas	0		
	Capacitación y Perfeccionamiento relacionados con el área del empleo al que se postula, en materia de: Derecho de familia y/o Derecho Civil. (acreditado mediante certificado que señale fecha y horas cronológicas. Solo las realizadas durante en los últimos 5 años y que se encuentren concluidas)	Posee más de 30 horas de capacitación en las áreas del derecho penal, procesal penal, litigación en materia penal y/o victimología	3		
		Posee entre 10 y 30 horas de capacitación en las materias señaladas	2		
		Posee en total menos de 10 horas o no presenta documentos que acrediten horas de capacitación relacionadas directamente con el cargo a proveer en las materias indicadas.	0		
Experiencia Profesional y Laboral	Experiencia en el ejercicio de la profesión de Abogado	Posee más de 5 años de experiencia laboral como Abogado	3		
		Posee entre 4 y 5 años de experiencia laboral como Abogado	2		
		Posee menos de 4 años de experiencia laboral como Abogado	0		
	Experiencia Específica acreditada en litigación en el área del derecho penal, procesal penal, litigación en materia penal y/o victimología. (Acreditado con listado extraído del	Posee más de 5 años de experiencia acreditada en litigación en las áreas señaladas	5		
		Posee entre 3 y 5 años de experiencia acreditada en litigación en las áreas señaladas	3		

	portal del Poder Judicial. Comprobable)	Posee menos de 3 años de experiencia acreditada en litigación en las áreas señaladas	0		
	Experiencia Laboral en el Sector Público (acreditado mediante certificado y/o antecedentes respectivos)	Posee más de 2 año de experiencia desempeñándose en el sector público	3		
		Posee entre 1 y 2 años de experiencia desempeñándose en el sector público	2		
		Posee menos de 1 desempeñándose en el sector público o no posee no acredita experiencia en el sector público mediante certificado y/o antecedentes respectivos	0		

EVALUACIÓN.-

El Comité de Selección procede a evaluar los antecedentes presentados para estos efectos por los postulantes dentro de plazo, de acuerdo a la Tabla de ponderación establecida en las bases expresando los puntajes obtenidos, resultando APRUEBA o REPRUEBA la presente etapa según se alcance la puntuación mínima.

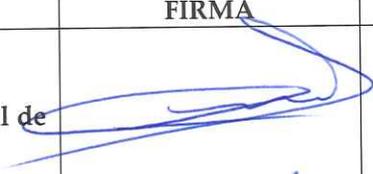
N°	Postulante	Estudios y Cursos de Formación Educativa y de capacitación		Experiencia Profesional y Laboral					Puntaje final	Resultado
		Estudios Especializados	Capacitación y Perfeccionamiento	Experiencia en el Ejercicio de la Profesión de Abogado	Exp. Específica acreditada en Litigación en el área del Derecho de Penal, Procesal Penal litigación en materia penal y/o victimología	Experiencia laboral en el Sector Público				
1	Andrea Laura Chacana Rozas	5	2	3	5	3	18	APRUEBA		

RESULTADO DE LA ETAPA.-

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobó satisfactoriamente la presente etapa y, por consiguiente, pasa a la fase siguiente los postulantes que a continuación se individualizan:

1.- Andrea Laura Rozas Chacana.

SELECCIÓN.-

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Giancarlo Fontana Adasme	Director Regional de Antofagasta		8/10/2019.
May Lyn Rojas Valdivia	Coordinadora Centro de Atención a Víctimas de Delitos Violentos		08/10/2019.
Rodrigo Fuentes Garcés	Director Regional de Arica y Parinacota	Cometido Funcionario*	Cometido Funcionario*

*El Director Regional Arica Parinacota Sr. Rodrigo Fuentes Garcés se encuentra en cometido funcionario en la ciudad de Santiago los días Lunes 07 y Martes 08 de Octubre.