



ACTA

2º ETAPA: EVALUACIÓN CURRICULAR.

**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA
BASES PROCESO DE SELECCIÓN
AUXILIAR ESTAFETA
DIRECCIÓN REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA
PROCESO ABREVIADO PÚBLICO**

ANTECEDENTES DEL PROCESO. -

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a Proceso Abreviado Público para proveer el cargo de **AUXILIAR ESTAFETA** de la **Dirección Regional de Arica y Parinacota**, conforme a las bases que fueron aprobadas por la resolución exenta N°2433/2018, designándose al Comité de Selección.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 2º Etapa.

ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR. -

De conformidad con lo dispuesto en las bases del proceso, el Comité de Selección deberá analizar los factores asociados a la experiencia laboral, tanto en lo relativo a la experiencia laboral general y el desempeño de cargos similares, así como la formación profesional o de nivel educacional que posean los oponentes.

Para determinar los resultados en esta etapa se seguirá la siguiente tabla de ponderación:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Cursos, Capacitación y Perfeccionamiento	Cursos, Capacitación y Perfeccionamiento relacionados con el área del empleo al que se postula (acreditado mediante certificado que señale fecha y horas cronológicas. Solo las realizadas durante en los últimos 5 años y que se encuentren concluidas)	Posee más de 30 horas de capacitación en algún área relacionada con el cargo postulado	30	80	40
		Posee entre 10 y 30 horas de capacitación en algún área relacionada con el cargo postulado	20		
		Posee en total menos de 10 horas de capacitación o no presenta documentos que acrediten capacitación	0		
Experiencia Laboral	Experiencia laboral específica como auxiliar de servicios, aseo, estafetería, y/o en cargos similares (Acreditado mediante certificados respectivo según si se hubiere desempeñado en el sector público o privado, o ambos)	Posee más de 1 año de experiencia específica laboral como auxiliar de servicios, aseo, estafetería, y/o en cargos similares	30	80	40
		Posee entre 6 meses y 1 año de experiencia específica laboral como auxiliar de servicios, aseo, estafetería, y/o en cargos similares	20		
		Posee menos de 6 meses de experiencia específica laboral como auxiliar de servicios, aseo, estafetería, y/o en cargos similares	0		
Experiencia en el Sector Público	Experiencia Laboral en el Sector Público (acreditado mediante certificado y/o antecedentes respectivos)	Posee más de 1 año de experiencia desempeñándose en el sector público	20	80	40
		Posee entre 6 meses y 1 año de experiencia desempeñándose en el sector público	10		
		Posee menos de 6 meses de experiencia en el sector público, o no posee experiencia desempeñándose como en el sector público	0		

EVALUACIÓN.-

El Comité de Selección procede a evaluar los antecedentes presentados para estos efectos por los postulantes dentro de plazo, de acuerdo a la Tabla de ponderación establecida en las bases expresando los puntajes obtenidos, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa según se alcance la puntuación mínima.

N°	Postulante	Cursos de Capacitación y Perfeccionamiento	Experiencia Laboral	Experiencia en el Sector Público	Puntaje final	Resultado
		Cursos, Capacitación y Perfeccionamiento relacionados con el área del empleo al que se postula	Experiencia Laboral específica como Auxiliar de Servicios, Aseo, estafetería o en cargos similares	Experiencia laboral en el Sector Público		
1	Jonatan Pablo Moisés Loza Blas	0	0	20	20	REPRUEBA
2	Bernardo Antonio Acuña Ibarra	0	0	0	0	REPRUEBA
3	Luis Alberto Paulo Henríquez Aguirre	0	0	0	0	REPRUEBA
4	Olga del Carmen González Garín	0	0	0	0	REPRUEBA
5	Marisol Alejandra Leuquén Elgueta	30	30	20	80	APRUEBA
6	Manuel Alejandro Dublas Bastias	0	0	0	0	REPRUEBA
7	Evelyn Valeska Arancibia Miranda	0	30	20	50	APRUEBA
8	Leandro Alfonso Vallejos Marimán	0	0	0	0	REPRUEBA
9	Ana Marina Castro Cortés	0	0	0	0	REPRUEBA
10	Ronny Alex Ramírez Vera	0	0	0	0	REPRUEBA
11	Gina Fernanda Quispe Gutierrez	0	0	0	0	REPRUEBA
12	Andrea Doris Rivera Karl	0	0	0	0	REPRUEBA

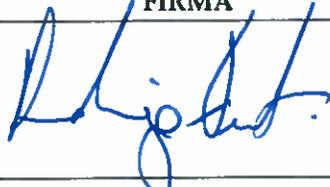
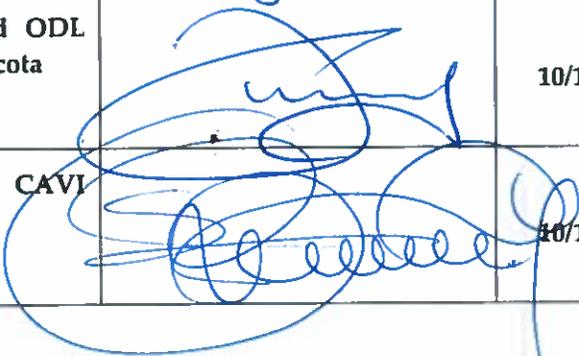
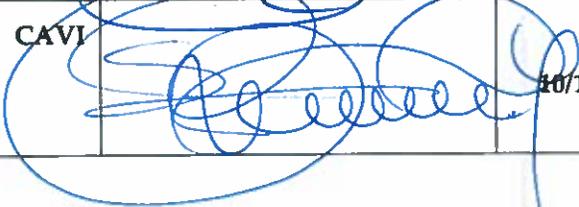
RESULTADO DE LA ETAPA.-

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobaron satisfactoriamente la presente etapa y, por consiguiente, pasan a la fase siguiente los postulantes que a continuación se individualizan:

1º Marisol Alejandra Leuquén Elgueta.

2º Evelyn Valeska Arancibia Miranda.

SELECCIÓN.-

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Rodrigo Fuentes Garcés	Director Regional de Arica y Parinacota		10/12/2018
Claudia Villalobos Pepe	Jefa de Unidad ODL Arica y Parinacota		10/12/2018
Sandra Becerra Luck	Coordinadora CAVI Arica		10/12/2018