



ACTA

3º ETAPA: APRECIACIÓN GLOBAL

CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA
BASES PROCESO DE SELECCIÓN
AUXILIAR-ESTAFETA
DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA
PROCESO ABREVIADO PÚBLICO

ANTECEDENTES DEL PROCESO.-

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a Proceso Abreviado Público para proveer el cargo de AUXILIAR – ESTAFETA DE LA DIRECCIÓN REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA, conforme a las bases que fueron aprobadas por la resolución exenta N°2433/2018, designándose al Comité de Selección.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 3ª Etapa.

ETAPA DE APRECIACIÓN GLOBAL.-

Esta etapa de Apreciación Global constará de dos componentes y se desarrollará en el día, hora y lugar que será fijado por el Comité de Selección, a los postulantes que hubieren pasado satisfactoriamente las dos fases anteriores.

Un primer componente consiste en la Entrevista Personal efectuada por el Comité de Selección a los oponentes, cuyo objetivo es poder determinar si el postulante cumple o no con las exigencias para ejercer adecuadamente el empleo a partir de la información obtenida en la evaluación curricular. El segundo componente contempla la aplicación de una entrevista por la cual se evaluará objetivamente la aptitud específica para desempeñar el cargo requerido, en la cual se podrán aplicar instrumentos de evaluación psicolaboral de empleo según el perfil del cargo que es requerido, la cual será efectuada por profesional del área de la psicología.

La apreciación global se realizará sobre ambos componentes en una pauta en donde se evaluarán distintos factores por puntuación aplicada por igual a todos los postulantes al empleo y, conforme al resultado, el Comité de Selección recomendará al(a) Director(a) General a aquellos postulantes que se acerquen de manera óptima al perfil requerido y definido en las presentes bases, bajo la expresión "postulante idóneo".

El Comité de Selección, conforme a la cantidad de postulantes, podrá realizar entrevista de apreciación global de manera grupal.

Para determinar los resultados en esta etapa se seguirá la siguiente tabla de ponderación:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Apreciación Global	Entrevista Personal	Muy Adecuado	100	100	50
		Adecuado	75		
		Adecuado con Observaciones	50		
		No Adecuado	25		

El Comité de Selección se reservará el derecho de no recomendar a aquellos postulantes con calificación "Adecuado con Observaciones" en atención a la importancia de las mismas, lo cual quedará consignado en la pauta de apreciación global respectiva."

EVALUACIÓN.-

El Comité de Selección procede a analizar y ponderar las respuestas de los postulantes, expresando los puntajes obtenidos, resultando APRUEBA o REPRUEBA la presente etapa.

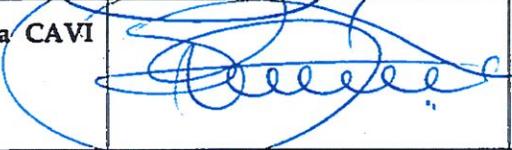
Nº	Postulante	Criterio	Puntaje	Resultado
1	Marisol Alejandra Leuquén Elgueta	Muy Adecuada	100	Aprueba
2	Evelyn Valeska Arancibia Miranda	Muy Adecuada	100	Aprueba

RESULTADO DE LA ETAPA.-

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobaron satisfactoriamente la presente etapa:

- 1- MARISOL ALEJANDRA LEUQUÉN ELGUETA.
- 2- EVELYN VALESKA ARANCIBIA MIRANDA.

COMITÉ DE SELECCIÓN.-

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Rodrigo Fuentes Garcés	Director Regional Arica y Parinacota		14/12/2018
Claudia Villalobos Pepe	Jefa de Unidad ODL Arica y Parinacota		14/12/18
Sandra Becerra Luck	Coordinadora CAVI Arica		14/12/2018