



ACTA

2º ETAPA: EVALUACIÓN CURRICULAR.

**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA
PROCESO DE SELECCIÓN
DE ABOGADO DEFENSOR LABORAL DE TARAPACA
CONCURSO INTERNO.**

ANTECEDENTES DEL PROCESO.-

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a un proceso de selección de antecedentes para la obtención de un abogado Defensor Laboral para la Oficina de Defensa Laboral de Tarapacá, conforme a las bases que fueron aprobadas por la resolución exenta N°192/2017, designándose al Comité de Selección.

ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR.

De conformidad con lo dispuesto en las bases del proceso, el Comité de Selección deberá analizar los factores asociados a la experiencia laboral general y el desempeño de cargos similares, así como la formación profesional o de nivel educacional que posean los postulantes.

Para determinar los resultados en esta etapa se seguirá siguiente tabla de ponderación con:

FACTOR	SUB FACTOR	CRITERIO	PJE	MAX	MIN
Estudios y Cursos de Formación Educacional y de capacitación	Estudios Especializados relacionados con el áreas del Derecho, idealmente relacionados con el cargo a proveer (acreditados mediante el certificado respectivo)	Uno o más Doctorados o Magister relacionados con el empleo (sólo titulados)	50		
		Uno o más Diplomados relacionados con el empleo (Sólo Titulados)	30		
		No presenta documentos que acrediten estudios de especialización.	10		
	Capacitación y perfeccionamiento relacionado con el cargo a proveer, acreditados mediante certificado que señale fecha y horas cronológicas realizadas.	Posee en total de 80 horas o más de capacitación en el área del derecho del trabajo, seguridad social o accidentes del trabajo.	30		
		Posee un total de 50 horas y menos de 80 horas de capacitación en el área del derecho del trabajo, seguridad social o accidentes del trabajo.	20		
		Posee en total menos de 50 horas o no presenta documentos que acrediten horas de capacitación en el área del derecho del trabajo, seguridad social o accidentes del trabajo.	10		

Experiencia Profesional y laboral	Experiencia en el ejercicio de la profesión de abogado	Más de cinco años de ejercicio profesional	50	160	100
		De tres años y hasta cinco años de ejercicio profesional	30		
		Menos de tres años de ejercicio profesional	15		
	Experiencia específica acreditada en litigación oral en el área laboral, acreditado con certificado o listado STLA	50 o más causas acreditadas en los últimos 12 meses.	30		
		Menos de 50 y más de 25 causas acreditadas en los últimos 12 meses	20		
		Menos de 25 causas acreditadas en los últimos doce meses	10		

EVALUACIÓN.-

El Comité de Selección procede a evaluar los antecedentes presentados para estos efectos por los postulantes dentro de plazo, de acuerdo a la Tabla de ponderación establecida en las bases expresando los puntajes obtenidos, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa según se alcance la puntuación mínima.

CARGO: ABOGADO DEFENSOR LABORAL DE TARPACA

N°	Postulante	Estudios y Cursos de Formación Educacional y de capacitación		Experiencia Profesional y Laboral		Puntaje final	Resultado
		Estudios de Especialización	Capacitación y Perfeccionamiento	Experiencia en el ejercicio de la profesión de abogado	Experiencia Específica acreditada en litigación oral		
	Elena Luzmira Pereira Díaz	10 (1)	10 (2)	50	10 (3)	80	RPR
	Rubén Ariel Rojas Miranda	50	30	50	30	160	APR
	Aracely Paola Echeverria Rivas	30	10 (2)	50	10 (3)	100	APR

Notas:

(1) Postulante Presenta Diplomado en Educación Superior por 100 horas cronológicas, estimando la comisión que el mismo no cumple con el requisito de tener relación con el cargo a seleccionar.

(2) Postulantes acreditan menos de 50 horas de capacitación en el área de desempeño o no acompañan certificados que indiquen con fecha y horas cronológicas.

(3) Postulantes acreditan menos de 25 causas en los últimos 12 meses.

RESULTADO DE LA ETAPA.-

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobaron satisfactoriamente la presente etapa y, por consiguiente, pasan a la fase siguiente los postulantes que a continuación se individualizan:

CARGO: ABOGADO.-

1º RUBEN ARIEL ROJAS MIRANDA

2º ARACELY PAOLA ECHEVERRIA RIVAS

COMITÉ DE SELECCIÓN.-

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Marcos Gómez Matus	Director Regional		11 de septiembre de 2017
Daniel Sanchez Bustillos	Jefe de Estudios ODL Tarapacá		11 de septiembre de 2017
Gerardo Salinas Muñoz	Asesor Jurídico	Se excusa por encontrarse en cometido funcionario	

Se convoca a los seleccionados para la prueba técnica para el día 28 de septiembre de 2017 a las 15.30 horas, la cual será escrita, con ítems de selección múltiple y de verdadero o falso, en las siguientes temáticas:

Derecho Laboral Sustantivo

Derecho Procesal Laboral

Seguridad Social

Procedimiento Ejecutivo Laboral.