CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE ARICA Y PARINACOTA
TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA

ACTA

3° ETAPA: EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO DE SELECCIÓN PÚBLICO

PROFESIONAL DE APOYO EN MATERIAS ADMINISTRATIVAS Y FINANCIERAS LÍNEA DE REPRESENTACIÓN JURÍDICA ESPECIALIZADA DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES, DENOMINADA "LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA SE DEFIENDEN"

CÓDIGO: CP-22.2024

I ANTECEDENTES DEL PROCESO. –

La Corporación de Asistencia Judicial de las Regiones de Tarapacá y Antofagasta llamó a un proceso de selección público para proveer una vacante al cargo de **PROFESIONAL DE APOYO EN MATERIAS ADMINISTRATIVAS Y FINANCIERAS de la Línea de Representación Jurídica Especializada de Niñas, Niños y Adolescentes, denominada "La Niñez y Adolescencia se Defienden"**.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la **3° Etapa: Evaluación Curricular.**

II ETAPA DE EVALUACIÓN CURRICULAR. -

El Comité de Selección realiza la revisión de los antecedentes que se han presentado por los postulantes para evaluación curricular a objeto de otorgar la ponderación respectiva según la siguiente pauta de evaluación que se consigna en las bases:

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE MÍNIMO
3	Evaluación curricular	Estudios de Especialización en las materias: -Administración pública/empresas -Gestión de proyectos. -Área presupuestaria/ Financiero/ Contable -Recursos humanos/gestión de personal -Probidad en la función pública y prevención de los conflictos de interés.	Posee 1 o más Doctorados.	25	50	10
			Posee 1 o más Magíster	15	*(Las 3 categorías de estudios especializados no son excluyentes entre sí)*	
			Posee 1 o más Diplomados	10		

ETAPA	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO	PUNTAJE MÍNIMO
		Capacitación y/o cursos de perfeccionamiento acreditados y relacionados a las materias descritas.	Posee 40 o más horas cronológicas de capacitación durante los últimos 5 años	20	20	10
			Posee entre 24 a 39 horas cronológicas de capacitación durante los últimos 5 años.	10		
		Experiencia laboral/profesional en trabajo, en gestión administrativa y/o financiera, sector público o privado	Posee más de 5 años de experiencia	30	30	10
			Posee más de 4 años de experiencia	20		
			Posee más de 3 años de experiencia	15		
			Posee más de 2 años de experiencia	10		

III EVALUACIÓN. -

El Comité de Selección procede a revisar los antecedentes curriculares de cada candidato, expresando en la siguiente tabla el puntaje obtenido en orden decreciente:

CONCURSANTE	ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN EN MATERIAS INDICADAS	CAPACITACIÓN Y/O CURSOS DE PERFECCIONAMIENTO ACREDITADOS Y RELACIONADOS A LAS MATERIAS DESCRITAS	EXPERIENCIA LABORAL/PROFESIONAL EN TRABAJO, EN GESTION ADMINISTRATIVA Y/O FINANCIERA, SECTOR PUBLICO O PRIVADO	PUNTAJE TOTAL	RESULTADO
G1522123	**10**	**20**	**30**	**60**	**APRUEBA**
A1300956	**10**	**20**	**30**	**60**	**APRUEBA**

IV RESULTADO FINAL DE LA ETAPA 3°: EVALUACIÓN CURRICULAR. –

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que han aprobado la Etapa N°3 y, por consiguiente, pasan a la Etapa 4° "Evaluación Psicolaboral", los/as siguientes 2 candidatos/as:

CONCURSANTE	PUNTAJE ETAPA Nº3
G1522123	60
A1300956	60

V COMITÉ DE SELECCIÓN. -

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Karen Peralta Silva	Jefa Unidad de Planificación y Control CAJTA		02.04.2025
Mary Jane Miranda Cortez	Jefa de la Unidad de Administración y Finanzas CAJTA		02.04.2025
Ana María Vega Vergara	Jefa de la Unidad de Recursos Humanos CAJTA		02.04.2025
Marta Saldaña Saldaña	Coordinadora Nacional de La Niñez y la Adolescencia se Defiende Ministerio de Justicia y Derechos Humanos		02.04.2025