



**CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL
DE LAS REGIONES DE TARAPACÁ Y ANTOFAGASTA**

ACTA

4º ETAPA: EVALUACIÓN PSICOLABORAL

**ABOGADO/A COORDINADOR/A REGIONAL
LÍNEA DE REPRESENTACIÓN JURÍDICA ESPECIALIZADA DENIÑAS, NIÑOS Y
ADOLESCENTES, DENOMINADA
“LA NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA SE DEFIENDEN”**

REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA

CÓDIGO: CP-12.2022

I ANTECEDENTES DEL PROCESO. –

La CAJTA ha llamado a un proceso de selección de antecedentes para la obtención de personal en el cargo de **ABOGADO/A COORDINADOR/A REGIONAL de la Línea de Representación Jurídica Especializada de Niñas, Niños y Adolescentes, denominada “La Niñez y Adolescencia se defienden” – Región Arica y Parinacota.**

II ETAPA DE EVALUACIÓN PSICOLABORAL. –

Considera la aplicación de instrumentos de evaluación psicolaboral (entrevista y/o test psicológicos) de acuerdo al perfil establecido, siendo objeto de medición las aptitudes y competencias señaladas en las bases concursales, lo que fue efectuado por profesional psicólogo de la empresa externa INTALENT Managing People, previa convocatoria de los postulantes.

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Evaluación Psicolaboral	Adecuación Psicolaboral para el cargo	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	20	10
		Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como recomendable con reservas para el cargo	10		
		Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como no recomendable para el cargo	0		

III REULTADOS DE LA ETAPA N°4: EVALUACIÓN PSICOLABORAL. –

Se procede a analizar las conclusiones y resultados emitidos por profesional psicólogo evaluador, y puestos en conocimiento de este Comité de Selección el día 23 de agosto de 2022, expresando los puntajes obtenidos, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa.

POSTULANTE	EVALUACIÓN	PUNTAJE	RESULTADO
EVELYN JAVIERA MEJÍAS ARAYA	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
MARÍA PAZ NEGRÓN ANCAVIL	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como plenamente recomendable para el cargo	20	APROBADA
KAREN IGNACIA CONTRERAS RON	Evaluación de apreciación Psicolaboral lo/a define como recomendable con reservas para el cargo	10	APROBADA

(*) Constancia: Se deja constancia de que a través de presentación de fecha 21 de agosto de 2022, el postulante don Manuel Alejandro Flores Chamaca ha declinado seguir participando en el presente proceso de selección público.

IV RESULTADO FINAL DE LA ETAPA N°4. –

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que pasan a la Etapa 5° “Entrevista de Apreciación Global”, las siguientes 3 personas:

(De acuerdo a lo previsto en las bases del proceso: “El Comité confeccionará una nómina con los resultados de esta etapa. Pasarán a la etapa N°5 Entrevista de Apreciación Global aquellas personas que hubieren alcanzado los 3 primeros lugares en la referida nómina. En aquellos casos en que dos o más postulantes obtuvieren igual puntuación y que según ese puntaje les corresponda ocupar el último lugar de la nómina, todos ellos pasarán a la etapa de Entrevista de Apreciación Global, siendo esta la única situación excepcional en que el número de candidatos supere el número de 3.”)

Nº	NOMBRE COMPLETO
1	EVELYN JAVIERA MEJÍAS ARAYA
2	MARÍA PAZ NEGRÓN ANCAVIL
3	KAREN IGNACIA CONTRERAS RON

V COMITÉ DE SELECCIÓN. -

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Rodrigo Fuentes Garcés	Director Regional Arica-Parinacota		24/08/2022
Andrea Valdivia Espinoza	Abogada Asesorade gestión de Programa Mi Abogado		24/08/2022