



ACTA

3º ETAPA: EVALUACIÓN INTEGRAL

PROCESO DE SELECCIÓN PÚBLICO

CONDUCTOR/A ESTAFETA

DIRECCIÓN REGIONAL DE ARICA Y PARINACOTA

REGIÓN DE ARICA Y PARINACOTA

CÓDIGO: CP-03.2025

I ANTECEDENTES DEL PROCESO. -

La CAJTA llamó a un proceso de selección de carácter público para proveer el cargo de **CONDUCTOR/A ESTAFETA de la Dirección Regional de Arica y Parinacota**, conforme a las bases aprobadas por Res. Ex. N°1089/2025 de fecha 07 de mayo de 2025.

Corresponde al Comité de Selección en este acto avocarse al estudio de la 3° Etapa: Evaluación Integral.

II ETAPA DE EVALUACIÓN INTEGRAL. -

El Comité de Selección citó a Evaluación Integral a desarrollarse vía telemática a través de plataforma Zoom, el día **26 de junio de 2025**, en horario prefijado en la convocatoria.

Esta etapa consiste en una sola Entrevista que consta de dos componentes:

1° Un primer componente (psicolaboral) corresponde a la evaluación objetiva de la aptitud y competencias específicas para desempeñar el cargo requerido, en cuanto a la adecuación psicológica al empleo de acuerdo al perfil establecido, la cual fue efectuada por profesional Psicóloga de la CAJTA doña **Sandra Becerra Luck**, con el siguiente resultado:

CANDIDATO/A	CALIFICACIÓN
C1429482	Postulante se ajusta al perfil del empleo
C1243652	Postulante se ajusta al perfil del empleo
M2083718	Postulante se ajusta al perfil del empleo
O1460459	Postulante se ajusta con observaciones al perfil del empleo
V9763546	(candidato/a no se presenta)
L1500135	Postulante se ajusta al perfil del empleo
M1569273	Postulante se ajusta con observaciones al perfil del empleo

2° Un segundo componente (apreciación global) que corresponde a la entrevista personal efectuada por el Comité de Selección al oponente cuyo objetivo es poder establecer si el/la candidata/a cumple o no con las exigencias para ejercer adecuadamente el empleo a partir de la información obtenida en la evaluación curricular, tanto personal, como respecto a lo académico y laboral. Asimismo, se podrán efectuar preguntas de conocimientos técnicos a fin de ubicar al entrevistado/a en una situación cercana simulada a la que eventualmente le correspondería enfrentar si llegara a ocupar el cargo concursado, con lo cual se pretende evaluar competencias conductuales para enfrentar situaciones.

Se utilizará la siguiente tabla de ponderación:

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE FINAL	MÁXIMO	MÍNIMO
Evaluación Integral	Entrevista de Apreciación Global y Psicolaboral	Muy Adecuado	40	40	10
		Adecuado	30		
		Adecuado con observaciones	10		
		No adecuado	0		

III EVALUACIÓN. -

El Comité de Selección procede al análisis y ponderación global obtenido del resultado de la entrevista realizada, expresando el puntaje obtenido, resultando APROBADA o REPROBADA la presente etapa.

CANDIDATO/A	CRITERIO	PUNTAJE	RESULTADO
C1429482	Adecuado	30	APROBADA
C1243652	Muy Adecuado	40	APROBADA
M2083718	Adecuado	30	APROBADA
O1460459	Adecuado con observaciones	10	APROBADA
V9763546	(*)	(*)	ELIMINADO
L1500135	Muy Adecuado	40	APROBADA
M1569273	Adecuado con observaciones	10	APROBADA

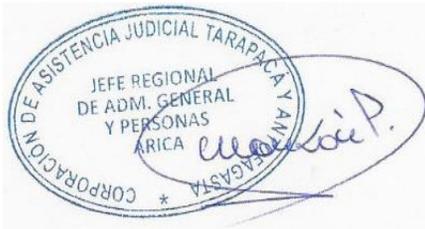
NOTA: Con asterisco (*) candidato/a V9763546 que no se presentó a la entrevista de Evaluación Integral, correspondiendo su eliminación inmediata del proceso.

IV RESULTADO FINAL DE LA ETAPA 3°. -

Conforme al estudio de los antecedentes el Comité de Selección determina que aprobaron la presente Etapa 3°, los/as candidatos/as siguientes:

CANDIDATO/A	PJE. ETAPA N°3
C1429482	30
C1243652	40
M2083718	30
O1460459	10
L1500135	40
M1569273	10

V COMITÉ DE SELECCIÓN. -

NOMBRE	CARGO	FIRMA	FECHA
Rodrigo Fuentes Garcés	Director Regional de Arica y Parinacota CAJTA		26.06.2025
Jacqueline Monzón Patiño	Jefa Regional de Administración General y Personas Región de Arica y Parinacota		26.06.2025
Sandra Martínez Llancas	Asesora Jurídica Unidad de RR.HH		26.06.2025
Sandra Becerra Luck	Psicóloga CAJTA (Coordinadora CAVI Arica)		26.06.2025